

Referent Personal- entwicklung und Recruiting (m/w/d)



Sie haben Freude am Umgang und der Entwicklung von Menschen? Sie wollen aktiv an einer zukunftsorientierten Aufstellung unserer Belegschaft mitarbeiten?

Unser Angebot:

-  **Flexible Arbeitszeit / Gleitzeit**
39h / Woche,
anteilige Zeitgutschrift am Geburtstag
-  **Grundvergütung (TVöD-S)**
Mind. 13 Gehälter und
ergebnisorientierte Komponenten
-  **Vermögenswirksame Leistungen**
In Höhe von 40 Euro monatlich
-  **Altersvorsorge**
Tarifliche Altersvorsorge (ZVK)
Betriebliche Altersvorsorge (bAV)
-  **Bike-Leasing**
-  **32 Urlaubstage**, zusätzlich
Heiligabend und Silvester frei
-  **Vergünstigungen**
Mitarbeiterkonditionen und -rabatte
-  **Persönliche und fachliche
Weiterbildungsmaßnahmen**
-  **Wertschätzendes und persönliches
Arbeitsumfeld**
-  **Attraktiver Arbeitsplatz in einer
Region mit hohem Freizeitwert**
-  **Massage am Arbeitsplatz**
-  **jährliche Mitarbeitererevents**

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Betreuung und Beratung von Führungskräften und Mitarbeitern zu Personalthemen - vor allem im Zusammenhang mit Personalentwicklungsthemen - unter Beachtung der rechtlichen Vorgaben
- Erstellung und Weiterentwicklung von Personalentwicklungskonzepten
- Ermitteln von Bildungsbedarfen und Ableiten geeigneter Maßnahmen
- Planung und Überwachung des Personalentwicklungsbudgets
- Rekrutierung neuer Mitarbeitender
- Pflege der Bewerberportale und Begleitung des gesamten Bewerbungs- und Einstellungsprozesses inklusive Onboarding
- Planung, Umsetzung und Betreuung von Personalentwicklungs- und Schulungsmaßnahmen
- Betreuung und Weiterentwicklung unserer Benefits
- Implementierung und Betreuung eines Talent- und Nachfolgemanagements

Ihr Profil:

- Personalfachliche Berufsausbildung bzw. Bachelorabschluss oder eine vergleichbare Aus- und Weiterbildung
- Der richtige Mix aus Motivation, Empathie, Zielstrebigkeit und Teamgeist

Interessiert?

Wir freuen uns bis 02.06. auf Ihre Bewerbung über www.ksk-weilburg.de/karriere unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung (p.a.) sowie des frühestmöglichen Eintrittstermins.