

Elektrokonstrukteur / Elektroplaner (m/w/d)

Die multiweigh GmbH ist internationaler Marktführer im Bereich der Entwicklung und Herstellung von technologisch hochwertigen Kombinationswaagen für maßgeschneiderte Anwendungen.

Als Sondermaschinenbauer und Spezialist für Mehrkopfwaagen erstreckt sich das Know-how hierbei auf den gesamten Verpackungsprozess. Daher ist die multiweigh GmbH oft auch als Systemanbieter tätig.



Ihre Tätigkeiten bei uns

- Hardwareplanung und Auslegung im Sondermaschinenbau
- Erstellen von Schaltplänen mittels unseres CAD-Programms WS-CAD
- Definieren und Planen von Kabelwegen und vorkonfektionierten Kabelbäumen für die Serienfertigung
- Einhaltung von internationalen Regelwerken und Vorschriften (z.B. funktionale Sicherheit, Maschinenrichtlinie)
- Technische Abstimmung mit Lieferanten, Zulieferern, Kunden
- Abteilungsübergreifende Projektarbeiten

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossene Weiterbildung zum staatlich geprüften Techniker für Elektrotechnik oder vergleichbare Qualifikation
- Erste Erfahrungen in der Elektroplanung und -konstruktion von Vorteil
- Sichere Deutschkenntnisse und gute Englischkenntnisse
- Selbstständige, sorgfältige und strukturierte Arbeitsweise

Was wir Ihnen bieten

- Einen verantwortungsvollen und abwechslungsreichen Arbeitsbereich
- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- 40 Stunden-Woche (Teilzeit möglich) und 30 Tage Urlaub
- Viele Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung
- Betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen und Zusatzkrankenversicherung
- Bike-Leasing

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie uns Ihren Lebenslauf, unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Verfügbarkeit per E-Mail an

Frau Thea Neumann – bewerbung@multiweigh.com

Eingehende Bewerbungen werden nur auf ihre fachliche Qualifikation hin ausgewertet und persönliche Fähigkeiten/Talente unabhängig von ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Nationalität, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, sexueller Identität, Behinderung oder Alter berücksichtigt (§ 1 AGG).